

Flash Economie

8 juin 2021 - 421

Pourquoi la baisse du taux de participation aux États-Unis ?

Quand on calcule de la même manière le taux de participation (la proportion de la population en âge de travailler qui se présente sur le marché du travail) aux États-Unis et dans la zone euro, on voit le fort recul du taux de participation aux États-Unis.

Quand on regarde par catégorie, on voit que ce recul vient surtout des hommes de 20 à 59 ans et des personnes ayant un niveau intermédiaire d'éducation.

Ce recul important du taux de participation aux États-Unis montre plusieurs mécanismes importants :

- la déficience du système de santé aux États-Unis affecte le taux d'emploi ;
- la faiblesse de la protection sociale, des revenus de remplacement n'a pas poussé les Américains vers l'emploi (à l'inverse, la hausse de la protection sociale ne réduira pas le taux d'emploi) ;
- les problèmes de compétences sont probablement graves aux États-Unis.

Patrick Artus

Tel. (33 1) 58 55 15 00

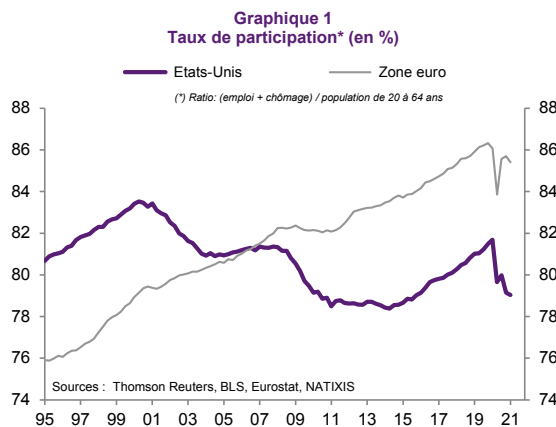
patrick.artus@natixis.com

 [@PatrickArtus](https://twitter.com/PatrickArtus)

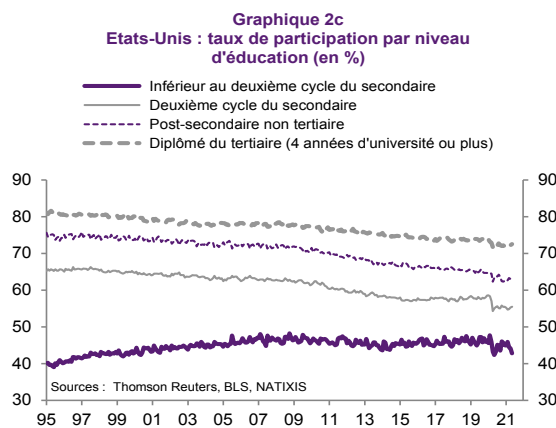
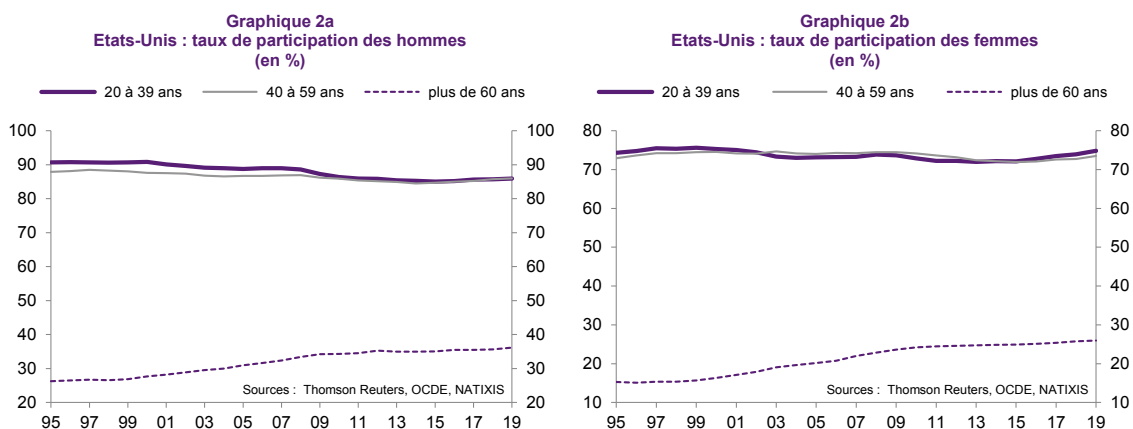
www.research.natixis.com

Recul net du taux de participation aux États-Unis

Quand on compare le taux de participation (la proportion de la population en âge de travailler qui soit a un emploi, soit est au chômage) aux États-Unis et dans la zone euro, en le calculant dans les deux cas de la même manière, on voit le **recul net depuis 2001 du taux de participation aux États-Unis (graphique 1)**.



Quand on regarde le **taux de participation par catégorie aux États-Unis (graphiques 2a/b/c)**, on voit que **son recul vient surtout des hommes de 20 à 59 ans et des personnes ayant un niveau intermédiaire d'éducation**.

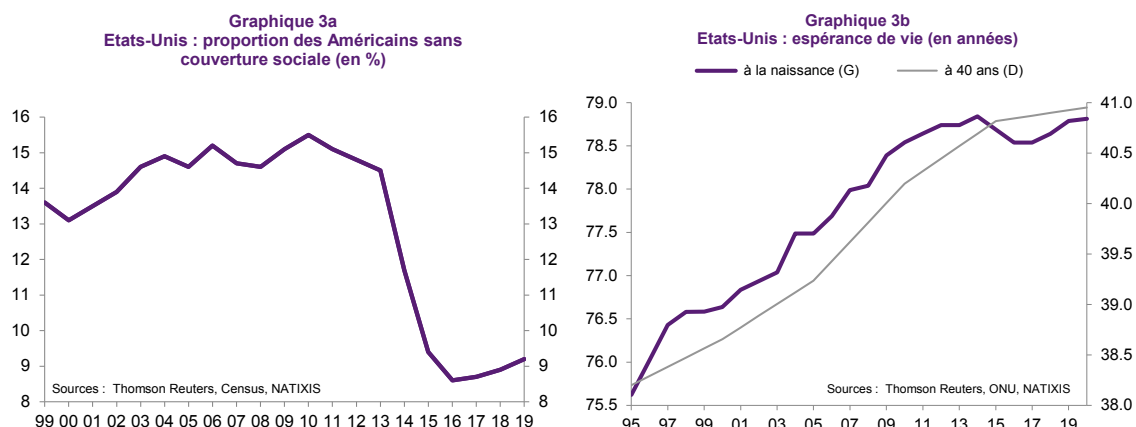


Nous nous interrogeons sur les **mécanismes que révèle ce recul du taux de participation aux États-Unis**.

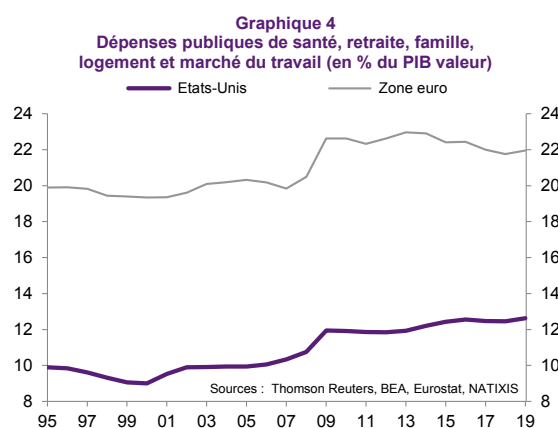
Les mécanismes que révèle le recul du taux de participation aux États-Unis

1. On connaît les **déficiences du système de santé aux États-Unis** (Américains nombreux sans assurance maladie, **graphique 3a**, prix très élevé des médicaments et des actes médicaux).

Il est probable **qu'elles affectent le taux d'emploi** en dégradant la condition de santé de nombreux Américains (**graphique 3b**).



2. On a entendu dans la période récente que la hausse de la protection sociale aux États-Unis décidée par J. Biden allait réduire l'incitation des Américains à se présenter sur le marché du travail. Mais **avoir une protection sociale faible aux États-Unis (graphique 4) n'a pas accru le taux de participation (graphique 1) par rapport à la zone euro : améliorer la protection sociale ne réduira pas le taux de participation.**



3. Même si les enquêtes donnent des niveaux voisins aux États-Unis et dans la zone euro (Tableau 1, Tableau 2), **le niveau de compétences moyen de la population active doit être faible aux États-Unis.**

Tableau 1 : Enquête PIAAC de l'OCDE, score global (numératie et littéracie, 2016)

Pays	Score
États-Unis	261
Zone euro	267

Sources : OCDE, NATIXIS

Tableau 2 : Enquête PISA de l'OCDE (score global)

Pays	2000	2003	2006	2009	2012	2015	2018
États-Unis	499	490	482	496	492	488	495
Zone euro	487	496	497	498	500	496	487

Sources : OCDE, NATIXIS

Synthèse : contrairement à une idée reçue, la situation de l'emploi n'est pas bonne aux États-Unis

La comparaison des taux de participation aux États-Unis et dans la zone euro montre que, **contrairement à une idée reçue, la situation de l'emploi n'est pas bonne aux États-Unis.**

L'explication peut venir de la situation sanitaire de la population, ou des compétences. L'affaiblissement du taux de participation aux États-Unis conduit de plus à **rejeter l'idée que l'amélioration de la protection sociale ferait reculer le taux de participation.**